



REPUBLIKA HRVATSKA
MINISTARSTVO PRAVOSUĐA I UPRAVE

KLASA: 119-03/23-03/17
URBROJ: 514-08-03/02-23-02

Zagreb, 15. rujna 2023.

U skladu s raspisanim Javnim natječajem za imenovanje članova Odbora za državnu službu, objavljenog u Narodnim novinama, broj 107/23 od 15. rujna 2023., objavljuje se

**OPIS POSLOVA RADNOG MJESTA, PODACI O PLAĆI, SADRŽAJU I NAČINU
TESTIRANJA TE PRAVNI I DRUGI IZVORI ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA
TESTIRANJE**

NAPOMENA: Obavijest o mjestu i vremenu održavanja testiranja objavit će se na službenoj web stranici Ministarstva pravosuđa i uprave <https://mpu.gov.hr/> najmanje pet dana prije dana određenog za testiranje.

Opis poslova radnog mjesta

- **član Odbora za državnu službu** – 2 izvršitelja koje imenuje Vlada Republike Hrvatske na vrijeme od pet godina.

Opis poslova:

Odbor kao drugostupanjsko tijelo odlučuje o žalbama protiv rješenja o prijmu u državnu službu, rasporedu na radno mjesto, plaći, premještanju, stavljanju na raspolaganje, ocjenjivanju te prestanku državne službe.

Član Odbora za državnu službu izrađuje nacrt odluka u predmetima dodijeljenim u rad te obavlja druge poslove sukladno posebnim propisima i nalogu predsjednika Odbora.

Pravni izvori za pripremanje kandidata za testiranje:

- Zakon o sustavu državne uprave (Narodne novine, broj 66/19)
- Zakon o općem upravnom postupku (Narodne novine, broj 47/09 i 110/21)
- Zakon o upravnim sporovima (Narodne novine, broj 20/10, 143/12, 152/14, 29/17, 110/17 i 110/21)
- Zakon o državnim službenicima (Narodne novine, broj 92/05, 107/07, 27/08, 49/11, 150/11, 34/12, 49/12 - pročišćeni tekst, 37/13, 38/13, 138/15 - Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske, 61/17, 70/19, 98/19 i 141/22)
- Uredba o uredskom poslovanju (Narodne novine, broj 75/21)
- Uredba o raspisivanju i provedbi javnog natječaja i internog oglasa u državnoj službi (Narodne novine, broj 78/17 i 89/19)



u5j1ePnV906I7cH1y7FekQ

- Uredba o postupku i kriterijima ocjenjivanja državnih službenika (Narodne novine, broj 133/11)

Podaci o plaći

Na temelju točke 1. Odluke o plaći predsjednika i članova Odbora za državnu službu (Narodne novine, broj 8/06 i 30/13), plaću predsjednika i članova Odbora za državnu službu čini umnožak koeficijenta složenosti poslova i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Osnovica za obračun plaće za državne službenike i namještenike iznosi 902,08 eura bruto, a utvrđena je Kolektivnim ugovorom za državne službenike i namještenike (Narodne novine, broj 56/22, 127/22 i 58/23).

Koeficijent složenosti poslova radnog mjesta, sukladno točki 2. Odluke o plaći predsjednika i članova Odbora za državnu službu, iznosi 2,328.

Sadržaj i način testiranja

Provjera znanja, sposobnosti i vještina kandidata te rezultata u dosadašnjem radu utvrđuje se putem pisanog testiranja i razgovora (intervjua) Komisije s kandidatima.

Na testiranje se upućuju kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja, a čije su prijave pravodobne i potpune.

Provjera znanja, sposobnosti i vještina (pisani dio testiranja) vrednuje se bodovima od 0 do 10. Smatra se da je kandidat zadovoljio ako je dobio najmanje 5 bodova. Kandidat koji ne zadovolji na provedenoj provjeri, ne može sudjelovati u daljnjem postupku.

Pisani dio testiranja sastoji se od provjere teorijskog znanja iz gore navedenih pravnih izvora koje nosi ukupno 7 bodova te praktičnog dijela izrade nacрта akta Odbora za državnu službu u zadanom slučaju (znanja bitna za obavljanje poslova iz djelokruga Odbora za državnu službu) koje nosi ukupno 3 boda.

Na **razgovor (intervju)** pozvat će se kandidati koji su ostvarili ukupno najviše bodova na testiranju, i to 10 kandidata. Ako je na testiranju zadovoljilo manje od 10 kandidata, svi kandidati će se pozvati na razgovor (intervju). Svi kandidati koji dijele 10. mjesto nakon provedenog testiranja pozvat će se na razgovor (intervju).

Komisija u razgovoru (intervju) s kandidatima utvrđuje sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju za rad u Odboru za državnu službu te rezultate ostvarene u njihovu dosadašnjem radu.

Rezultati razgovora (intervjua) vrednuju se bodovima od 0 do 10. Smatra se da je kandidat zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.

Nakon provedenog razgovora (intervjua) Komisija utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i razgovoru (intervjuu).

